**Информация**

**о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации городского округа**

**Верхний Тагил и урегулированию конфликта интересов**

**за 1 квартал 2024 года**

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих городского округа Верхний Тагил и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) образована в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273–ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в целях недопущения нарушений законодательства о муниципальной службе и их своевременного предотвращения. Порядок формирования и деятельности Комиссии определен Положением о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Верхний Тагил и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Постановлением Главы городского округа Верхний Тагил от 27 декабря 2023 года №65 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления и руководителей городского округа Верхний Тагил и урегулированию конфликта интересов».

В соответствии с правовыми актами, определяющими порядок работы комиссии в 1 квартале 2024 года было проведено три заседания Комиссии.

На заседаниях Комиссии были рассмотрены вопросы соблюдения требований к служебному поведению и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе Свердловской области – о соблюдении муниципальными служащими требований, предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

- О рассмотрении уведомлений работодателя о выполнении муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Администрации городского округа Верхний Тагил, иной оплачиваемой работы. По итогам рассмотрения уведомлений факт наличия личной заинтересованности муниципальных служащих не установлен, конфликт интересов не выявлен. На основании решений Комиссии муниципальным служащим выполнение иной оплачиваемой работы согласовано только в нерабочее время.