**Об изменениях в трудовом законодательстве**

Федеральным законом «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 18.06.2017 N 125-ФЗ внесены поправки в статью 108 Трудового кодекса Российской Федерации, которые вступают в силу с 1 января 2018 года.

Так, если ранее работодатель обязан был предоставить перерыв хотя бы на полчаса, независимо от продолжительности рабочего дня, то сейчас статья 108 ТК РФ говорит о том, что в случае неполного рабочего дня (менее четырех часов) обеденный перерыв работодатель вправе не предоставлять.

Статьей 108 Трудового кодекса РФ, в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.