# 

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВЕРХНИЙ ТАГИЛ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26.08.2014 № 596

город Верхний Тагил

***Об утверждении Плана мероприятий по реорганизации неэффективных учреждений и оптимизации численности работников в муниципальных учреждениях культуры, спорта и дополнительного образования городского округа Верхний Тагил на 2014-2015 год***

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 10.04.2013 года № 468-ПП «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений культуры Свердловской области», Постановлением администрации городского округа Верхний Тагил от 12.08.2013 года № 597 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского округа Верхний Тагил», Постановлением администрации городского округа Верхний Тагил от 23.06.2014 № 416 «О внесении изменений в План мероприятий («Дорожную карту») по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры городского округа Верхний Тагил», руководствуясь Методическими рекомендациями Министерства культуры Свердловской области по оптимизации численности работников учреждений культуры Свердловской области, Уставом городского округа Верхний Тагил

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить План мероприятий по реорганизации неэффективных учреждений и оптимизации численности работников в муниципальных учреждениях культуры и спорта городского округа Верхний Тагил на 2014-2015 годы (Приложение № 1).

2. Утвердить План мероприятий по оптимизации численности работников в муниципальных учреждениях дополнительного образования городского округа Верхний Тагил на 2014-2015 годы (Приложение № 2).

3. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте городского округа Верхний Тагил [www. go-vtagil.ru](http://www.go-vtagil.ru).

4. Контроль за исполнением данного Постановления возложить на заместителя Главы администрации по социальным вопросам Беляеву И.Л.

Глава городского округа Верхний Тагил С.Г. Калинин

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  к Постановлению администрации городского округа Верхний Тагил от \_26..08.2014 № 596\_ |

**План мероприятий**

**по реорганизации неэффективных учреждений и оптимизации численности работников в муниципальных учреждениях культуры и спорта городского округа Верхний Тагил на 2014-2015 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные  за исполнение | Ожидаемые результаты |
| **1. Реорганизация неэффективных учреждений путем слияния нескольких структур** | | | | |
| 1.1. | Оптимизация муниципальных библиотек:  реорганизация Муниципального бюджетного учреждения культуры «Верхнетагильская городская библиотека им. Ф.Ф. Павленкова» в форме присоединения к нему муниципального бюджетного учреждения культуры центральная городская детская библиотека | с 01.01.2015 г. | Отдел культуры, спорта и молодежной политики,  руководители учреждений | Снижение неэффективных расходов по учреждениям культуры, сокращение административно-управленческого персонала |
| **2. Вывод непрофильных функций учреждений культуры, спорта** | | | | |
| 2.1. | Вывод технического и обслуживающего персонала из штата учреждений культуры, спорта в МКУ «ЦХЭО»:  *МБУК «Верхнетагильский городской историко-краеведческий музей*  - 1 ставка по должности «уборщик помещений»  *МБУК библиотека им. Ф.Ф.Павленкова*  - 3 ставки по должности «сторож»  - 1 ставка по должности «уборщик помещений»  *МБУК Центральная городская детская библиотека*  - 0,5 ставки по должности «уборщик помещений»  *МБУК «Городской Дворец культуры»*  - 2 ставки по должности «гардеробщик»  - 5 ставок по должности «уборщик помещений»  - 0,5 ставки по должности «плотник»  - 4,5 ставки по должности «сторож»  - 1,5 ставки по должности «дворник»  - 1 ставка по должности «рабочий по обслуживанию здания»  *МБУК «Половинновский СКСК»*  п. Половинный  - 1 ставка по должности «гардеробщик»  - 3,5 ставки по должности «уборщик служебных помещений»  - 1 ставка по должности «рабочий по комплексному обслуживанию»  - 3 ставки по должности «сторож»  - 1 ставка по должности «дворник»  п. Белоречка  - 1 ставка по должности «уборщик служебных помещений»  - 3 ставки по должности «сторож»  *МБУС «Спортивно-оздоровительный комплекс»*  - 9 ставок по должности «сторож»  - 5 ставок по должности «уборщик служебных помещений»  - 1 ставка по должности «рабочий по комплексному обслуживанию зданий»  - 3 ставки по должности «рабочий плоскостных сооружений»  - 1 ставка по должности «дворник» | с 01.12.2014 г. | Отдел культуры, спорта и молодежной политики,  руководители учреждений | Снижение неэффективных расходов по учреждениям культуры и спорта, сокращение среднесписочной численности учреждений |
| 2.2. | Уведомление работников, подлежащих сокращению | до 01.10.2014 | руководители учреждений |  |
| 2.3. | Внесение изменений в штатное расписание | до 01.10.2014 | руководители учреждений |  |
| **3. Оптимизация численности персонала учреждений культуры** | | | | |
| 3.1. | **Изменение штатного расписания**  Исключение ставок:  0,75 ставки по должности «уборщик служебных помещений» п. Половинный  Исключение ставок:  0,5 ставки по должности «руководитель клубного объединения»  (секция футбол/хоккей)  0,25 ставки по должности «руководитель кружка»  0,5 ставки по должности «гардеробщик»  0,5 ставки по должности «костюмер»  1 ставка по должности «заведующий отделом библиотеки»  0,5 ставки по должности «библиотекарь»  п. Половинный  0,5 ставки по должности «экскурсовод»  Введение ставок:  0,5 ставки по должности «руководитель кружка» (секция футбол/хоккей)  1 ставка по должности «библиотекарь»  п. Половинный | с 01.09.2014  с 01.11.2014  с 01.11.2014 | МБУК «Половинновский сельский культурно-спортивный комплекс»,  МБУК Верхнетагильский городской историко-краеведческий музей | В результате сокращения штатного расписания и внесения изменений в штатное расписание экономический эффект составит 156 926,0 руб. |
| 3.2. | Уведомление работников, подлежащих сокращению | до 01.09.2014 | руководители учреждений |  |
| 3.3. | Внесение изменений в штатное расписание | до 01.09.2014 | руководители учреждений |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2  к Постановлению администрации городского округа Верхний Тагил  от \_26.08. 2014 г. № 596\_ |

**План мероприятий по оптимизации численности работников в муниципальных учреждениях дополнительного образования городского округа Верхний Тагил на 2014-2015 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные за исполнение | Ожидаемые результаты |
| **1. Оптимизация численности персонала учреждений дополнительного образования** | | | | |
| * МБОУ Детско-юношеский центр | | | | |
| 1.1. | Сокращение 0,5 ставки по должности «дворник» | с 01.11.2014 | МБОУ ДОД ДЮЦ | В результате сокращения штатной численности экономический эффект составит 9231,18 руб.  на период с 01.11.2014 |
| 1.2. | Сокращение 1 ставки по должности «воспитатель» | с 07.05.2015 | МБОУ ДОД ДЮЦ |
| 1.3. | Уведомление работников, подлежащих сокращению | до 01.09.2014 | МБОУ ДОД ДЮЦ |  |
| 1.4. | Внесение изменений в штатное расписание | до 01.09.2014 | МБОУ ДОД ДЮЦ |
| 1.5. | Вывод технического и обслуживающего персонала из штата учреждения в МКУ «ЦХЭО»:  - 0,5 ставки по должности «дворник»  - 4 ставки по должности « сторож»  - 2 ставки по должности «уборщик служебных помещений» | с 01.12.2014 г. | МБОУ ДОД ДЮЦ |  |
| 1.6. | Уведомление работников, подлежащих сокращению | до 01.10.2014 | МБОУ ДОД ДЮЦ |  |
| 1.7. | Внесение изменений в штатное расписание | до 01.10.2014 | МБОУ ДОД ДЮЦ |  |
| * МБОУ ДОД Детская школа искусств | | | | |
| 1.5. | Исключение ставок:  Сокращение 0,5 ставки по должности «заместитель директора по концертно-выставочной деятельности»;  Сокращение 1 ставки по должности  «заместитель директора по АХР»  Сокращение 0,5 ставки по должности «секретарь»  Введение ставок:  1 ставка по должности «заведующий хозяйством» | с 01.11.2014 | МБОУ ДОД ДШИ | В результате сокращения штатной численности экономический эффект составит 34 730,55 руб.  на период с 01.11.2014,  сокращение административно-управленческого персонала |
| 1.6. | Уведомление работников, подлежащих сокращению | до 01.09.2014 | МБОУ ДОД ДШИ |  |
| 1.7. | Внесение изменений в штатное расписание | до 01.09.2014 | МБОУ ДОД ДШИ |  |
| 1.8. | Вывод технического и обслуживающего персонала из штата учреждения в МКУ «ЦХЭО»:  - 1 ставка по должности «гардеробщик»  - 1 ставка по должности «рабочий по обслуживанию здания»  - 1 ставка по должности «дворник»  - 3 ставки по должности « сторож»  - 3 ставки по должности «уборщик служебных помещений» | с 01.12.2014 г. | МБОУ ДОД ДШИ |  |
| 1.9. | Уведомление работников, подлежащих сокращению | до 01.10.2014 | МБОУ ДОД ДШИ |  |
| 1.10. | Внесение изменений в штатное расписание | до 01.10.2014 | МБОУ ДОД ДШИ |  |